



Ein wichtiger Schritt für die Zukunftssicherung

Kommentar



Markus Wente
Tarifsekretär der
IG Metall

»Es waren und sind turbulente Zeiten bei Till Hydraulik. Kaum ist die Restrukturierung abgeschlossen, sind die Auswirkungen der Corona-Pandemie nicht mehr zu übersehen.

Trotzdem haben beide Seiten einen wichtigen und mutigen Schritt in Richtung Zukunftssicherung getan. Der Tarifabschluss macht die Günter Till GmbH & Co. KG fit für den zukünftigen Wettbewerb und die kommenden Herausforderungen und bietet den Beschäftigten Sicherheit in unsicheren Zeiten.

Die Basis ist gelegt. Jetzt heißt es, die gefundenen Verabredungen in die Tat umzusetzen.«



Weitere Infos zu
Tarifrunden und
IG Metall unter:

www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
www.facebook.com/IGMetallBezirk
www.twitter.com/IGM_NDS_LSA
www.facebook.com/offensivehandwerk

Günter Till Hydraulik GmbH & Co. KG

ZUKUNFTSTARIF VEREINBART!

Ergebnis nach über 6 Stunden Verhandlung

Nach über sechs stündiger Verhandlung konnte am 9. Juni 2020 ein Zukunftstarifvertrag unterzeichnet werden. Beide Seiten haben um ihre Positionen hart aber fair gerungen. Am Ende steht ein solides Ergebnis, mit denen beide Seiten positiv in die Zukunft schauen können.

Neben einer Sicherung der Tarifbindung bis Ende 2022, einer Standort- und Beschäftigungsgarantie, einer umfassenden Weiterbildungs- und Qualifizierungsstrategie und die Übernahme der Azubis, konnte auch ein Kontrollmechanismus zur Umsetzung des Restrukturierungsplanes durch den Wirtschaftsausschuss erzielt werden.

In den Verhandlungen haben beide Seiten ihre Standpunkte sehr deutlich vertreten. Das Bekenntnis der Geschäftsführung und des Gesellschafters zum Standort und dessen dauerhafter Erhalt ist ein wichtiges Signal.

Am Ende konnte ein Zukunftstarifvertrag auf die Beine gestellt werden, der den Beschäftigten in den kommenden 18 Monaten Sicherheit und Perspektive bietet.

DAS ERGEBNIS IM ÜBERBLICK

Zukunfts-
paket

Dauerhafter Erhalt und Fortentwicklung der Standorte

Tarifbindung bis mind. Ende 2022 gesichert

Aus- und Weiterbildung gesichert

Weitgehender Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen

Entgelt-sicherung durchgesetzt

Übernahme der Azubis durchgesetzt

Der Zukunftstarifvertrag 2020 im Detail:

Umfassende Kontrolle in wirtschaftlichen Fragen

Die Geschäftsführung hat die Aufgabe, dem Wirtschaftsausschuss regelmäßig den Stand der Restrukturierung und deren betriebliche Auswirkungen und Erfolge ausführlich zu erörtern. Der Wirtschaftsausschuss kann Optimierungsvorschläge, insbesondere auch zu den Themen Personal-, Qualifizierungs- und Investitionsplanung machen.

Ausbildung und Übernahme gesichert

Zur Bewältigung des demografischen Wandels sichert die Günter Till GmbH & Co. KG zu, auch zukünftig im Unternehmen auszubilden. Dafür stellt sie wenigstens 2 Ausbildungsplätze (gewerblich oder kaufmännisch) pro Ausbildungsjahr zur Verfügung.

Auszubildende werden nach erfolgreich bestandener Prüfung für mindestens 12 Monate übernommen, wenn dem keine verhaltens- oder personenbedingten Gründe entgegenstehen.

Entgeltsicherung für ältere Beschäftigte durchgesetzt

Beschäftigte, die aus gesundheitlichen Gründen auf ihrem bisherigen Arbeitsplatz nicht mehr eingesetzt werden können, das 55. Lebensjahr vollendet haben und dem Unternehmen zu diesem Zeitpunkt 15 Jahre ununterbrochen angehören, erhalten auch weiterhin mind. 90% ihres bisherigen Verdienstes, auch wenn sie auf einen geringer bezahlten Arbeitsplatz versetzt werden.

Standort- und Beschäftigungssicherung mit Tarifvertrag

Sicherheit in unsicheren Zeiten: Die Standorte Mühlengraben 13 und 14 werden dauerhaft erhalten und fortentwickelt. Dabei soll die Wertschöpfungskette im zeitlichen Horizont des Zukunftstarifvertrages erhalten bleiben.

Außerdem garantiert die Günter Till GmbH & Co. KG bis Ende 2021 einen Personalstand (exklusive Auszubildende) von mindestens 160 unbefristeten Vollzeitäquivalenten. Betriebsbedingte Kündigungen, die zu einer Unterschreitung dieser Grenze führen würden, sind ausgeschlossen.

Das Unternehmen verpflichtet sich, während der Laufzeit dieses Tarifvertrages und bei dessen Kündigung, weitere 12 Monate tarifgebundenes Mitglied im Landesverband Metall zu bleiben. Damit sind die Tarifverträge bis mindestens Ende 2022 gesichert!

Sichere und unbefristete Arbeit soll gefördert werden: Die Einstellung von Leiharbeitnehmern ist zukünftig nur noch mit ausdrücklicher Zustimmung des Betriebsrates möglich.

Mitbestimmung bei Weiterbildung und Qualifizierung durchgesetzt

Die Herstellung der technologisch und qualitativ hochwertigen Produkte der Günter Till GmbH & Co. KG macht eine ständige Weiterqualifizierung der Beschäftigten, sowie auch eine zukünftige Ausbildung im Unternehmen notwendig.

Falls sich aufgrund von geplanten oder durchgeführten Maßnahmen des Arbeitgebers oder aufgrund des technologischen Wandels Tätigkeiten der betroffenen Beschäftigten ändern und ihre beruflichen Kenntnisse und Fähigkeiten zur Erfüllung ihrer Aufgaben nicht mehr ausreichen, hat der Betriebsrat bei der Einführung und Durchführung von Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen mitzubestimmen. Kommt eine Einigung zwischen Betriebsrat und Geschäftsführung nicht zustande, entscheidet die Einigungsstelle.

Damit ist das Unternehmen für den zukünftigen technologischen Wandel und die digitale Transformation der Produktion gut gewappnet.

 **erstmals kündbar: Ende 2021**



Einfach Mitglied werden: www.igmetall.de/beitreten

Nichts fällt vom Himmel. Nur durch eine starke, einflussreiche IG Metall können tarifliche Ansprüche verteidigt und neue Regelungen erstritten und erkämpft werden. Formulare gibt es auch bei deinem Betriebsrat!