



## Übernahme der Auszubildenden gesichert

# Azubi-Streiktag brachte Durchbruch



Das »Band der Generationen« wurde auch vor dem Verhandlungslokal gespannt.

**Ein erster Erfolg in der Tarifaueinandersetzung um Altersteilzeit und Übernahme. Gestern konnte die Übernahme der Auszubildenden in der Metallindustrie Niedersachsen abgeschlossen werden.**

**V**or dem Verhandlungslokal demonstrierten fast 1000 Metallerinnen und Metaller, davon waren allein 800 Auszubildende. Für sie ist die Fortführung des Tarifvertrages besonders wichtig, denn er regelt auch die Übernahme nach der Ausbildung. Der neue Tarifvertrag »Aufbau und Sicherung von Beschäfti-

gung« kann frühestens zum 31. Dezember 2011 gekündigt werden.

Hartmut Meine, Verhandlungsführer der IG Metall in Niedersachsen: »Das war vor allem dem Druck der Azubis zu verdanken. Nun gilt es den Druck weiter zu erhöhen, um eine ordentliche Altersteilzeitregelung durchzusetzen!« ■

### Newsticker

Achtung! Seit gestern Abend wird in Baden-Württemberg weiter um einen Altersteilzeitarifvertrag verhandelt. Bei Redaktionsschluss lag noch kein Ergebnis vor. Die fünfte Verhandlungsrunde war vergangenen Donnerstag ergebnislos abgebrochen worden.

»Knackpunkt«: Welche Beschäftigten haben künftig Anspruch auf Altersteilzeit.

Bundesweit haben bislang mehr als 300 000 mit Warnstreiks für eine Fortführung der Altersteilzeit demonstriert.

**Für jung.  
Für alt.  
Für alle.  
Neue Altersteilzeit**

**Eine Medaille, zwei Seiten: Übernahme und Altersteilzeit!**



Rund 260 Beschäftigte demonstrierten bei Stoll

## Warnstreiks für die Altersteilzeit

### Das will die IG Metall

Diese Forderungen muss eine Anschlussregelung für den Ende 2009 auslaufenden Altersteilzeitvertrag erfüllen:

- Es muss einen Rechtsanspruch auf die Altersteilzeit geben.
- Das bisher tariflich vereinbarte Niveau von 82 Prozent des letzten Nettoeinkommens muss gesichert bleiben.
- Die Freistellungsphase soll bereits mit 60 erfolgen können.
- Die Rentenabschläge von bis zu 14,4 Prozent müssen weitestgehend ausgeglichen werden.
- Die Beschäftigungsbrücke muss bleiben: Ältere können früher gehen und Jüngere rücken nach.

Mehr als 10 000 Beschäftigte haben sich bislang in Niedersachsen an Warnstreiks und Aktionen beteiligt. Bezirksleiter Hartmut Meine: »Das ist ein deutliches Signal. Die Arbeitgeber unterschätzen die Bereitschaft der Beschäftigten, für die Altersteilzeit einzutreten. Die Beschäftigten wissen, dass die Chancen von jungen Menschen auf dem Arbeitsmarkt auch davon abhängt. Altersteilzeit und Beschäfti-

gungssicherung sind zwei Seiten einer Medaille.«

Die Förderung der Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz endet Ende 2009. Danach ist es nicht mehr möglich, mit den bisherigen Tarifregelungen neue Altersteilzeitverträge abzuschließen. Die Regierungskoalition ist in der Frage zerstritten. Während sich die SPD für eine Fortführung der bisherigen Regelung bis 2015 einsetzt, sind CDU/CSU strikt dagegen.



Jung und Alt eint bei Bosch die Forderung nach einer neuen Altersteilzeit



Miele machte den Warnstreikauftakt.

## Viele können viel erreichen!

»Gemeinsam sind wir stark!« – Das ist kein hohler Spruch, viele IG-Metall-Mitglieder in einem Betrieb können ihre Interessen besser durchsetzen. Außerdem haben nur sie einen Rechtsanspruch auf Leistungen aus Tarifverträgen – zum Beispiel die Übernahme nach der Ausbildung! Deshalb: Mitglied werden!



Klare Botschaft bei SKF

### Warnstreikbilanz

- 5. Juni**  
Vst. Celle: Miele;
- 6. Juni**  
Vst. Osnabrück: Elster GmbH;
- 9. Juni**  
Vst. Braunschweig: MKN;
- 10. Juni**  
Vst. Nienburg-Stadthagen: Faurecia, Lühr;  
Vst. Süd-Niedersachsen-Harz: John Crane, Renold;
- 11. Juni**  
Vst. Süd-Niedersachsen-Harz: Pleissner;
- 12. Juni**  
Vst. Lüneburg: SKF;  
Vst. Osnabrück: Lear Corporation Bersenbrück;  
Vst. Salzgitter-Peine: Peiner Umformtechnik;  
Vst. Süd-Niedersachsen-Harz: Harz-Guss;
- 13. Juni**  
Vst. Lüneburg: SKF;  
Vst. Braunschweig: Zollern BHW;  
Vst. Salzgitter-Peine: Alstom LHB, Bosch Elektronik GmbH, Stoll;
- 17. Juni**  
Vst. Alfeld-Hameln-Hildesheim: Bosch (Hildesheim), Jensen, KSM Castings;  
Vst. Salzgitter-Peine: Bosch Elektronik GmbH, Funkwerk;  
Vst. Süd-Niedersachsen-Harz: Robert Bosch GmbH (Kalefeld, Göttingen), Piller Power Systems;
- 18. Juni**  
Vst. Hannover: Wabco, Komatsu Hanomag, Alcoa Extrusions, Hydro Aluminium, Körting Hannover AG;  
Vst. Wolfsburg: Conti Teves;
- 19. Juni**  
Vst. Alfeld-Hameln-Hildesheim: Wabco, Lenze Drive, Lenze Anlagenbau;  
Vst. Salzgitter-Peine: MAN, Neoman;  
Vst. Süd-Niedersachsen-Harz: Demag;
- 20. Juni**  
Vst. Lüneburg: Hay Speed;  
Vst. Salzgitter-Peine: MAN, Neoman;
- 23. Juni (Azubi-Aktionstag)**  
Vst. Braunschweig: Siemens, Welger, MKN, BMA, Bührlé;  
Vst. Celle: Miele, Sennheiser;  
Vst. Hannover: Bosch Rexroth, Kone, MTU, Komatsu Hanomag, Krauss Maffei Berstorff, Alcoa, Hydro Gießerei, Berstorff, RFS, Nexans, Renk, Troester, Messe AG, Eiffel Deutschland, VW;  
Vst. Nienburg-Stadthagen: Faurecia, Lühr;  
Vst. Salzgitter-Peine: Alstom LHB, Bosch, MAN, Neoman, SMAG, Stoll;  
Vst. Wolfsburg: Conti Teves.