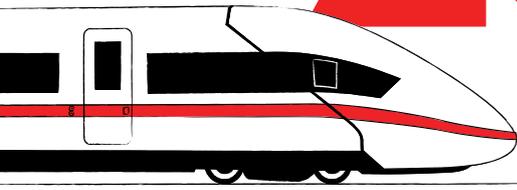


zügig



Nr. 84

Juni 2020

▶ [siemens.igm-bs.de](https://www.siemens.igm-bs.de)

Aus aktuellem Anlass erscheint die zügig 84 ausschließlich digital!

FLÄCHENPROBLEM

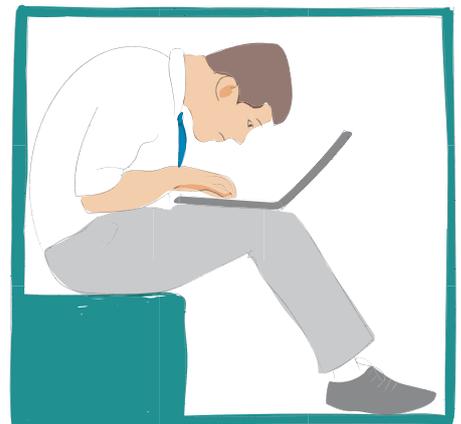
Die Corona-Krise verändert sehr stark unsere Arbeitsweise, aber verändert oder löst sie auch unsere Flächenprobleme am Standort?

Die Fertigung arbeitet die ganze Zeit weiter, hier wird die Belegung der Arbeitsplätze weitestgehend durch Schichtbetrieb entzerrt. Es gibt Auflagen zum Gesundheitsschutz, diese wirken sich aber nicht entscheidend auf die Räumlichkeiten aus. An vielen Stellen werden Flächen optimiert, aber das sorgt in erster Linie nur für eine bessere Arbeitsorganisation. Und wie ist der Plan, wenn die Aufträge durch die digitale Schiene Deutschland eingehen?

Der ganze Standort ist gewachsen und wir wachsen weiter. Die Bürobereiche sind jetzt schon oft zu eng belegt und diese Situation verbessert sich nicht, wenn die Personenzahl weiterwächst.

Desk-Sharing wird als Lösung propagiert. Es ist tatsächlich so, dass beim Desk-Sharing weniger Schreibtische aufgestellt werden, aber zusätzlich werden anderen

Arbeitsflächen generiert wie z.B. think-tanks, silence-rooms und co-working-places. Das bedeutet, es können nicht mehr Kolleg*innen auf den vorhandenen Flächen arbeiten.



Alles in allem gibt es keine wirklichen Lösungen für das Flächenproblem am Standort. Die Corona-Krise zeigt uns, dass auch dauerhaftes Homeoffice für die meisten keine Option ist.

Es darf nicht sein, dass sich die Arbeitsbedingungen durch Platzmangel verschlechtern.

Andere Standorte sind uns da voraus.

Die IG Metall-Vertrauensleute fordern deswegen ein flächenDENKENdes Standort-Konzept!

FLÄCHENPROBLEM

Worum geht es?

- ▶ Zu viel Lärm
- ▶ Schlechte Akustik
- ▶ Konfliktbelastete Belüftung
- ▶ Zu wenig Grünpflanzen
- ▶ Nicht ausreichende Arbeitsfläche
- ▶ Störendes Arbeitsumfeld
- ▶ Schlechte Beleuchtung
- ▶ Verbesserung der vorhandenen Fläche
- ▶ Schaffung eigener neuer Fläche



Das wollen wir:

- ▶ Arbeitsstättenverordnung einhalten
- ▶ MO-Richtlinien einhalten
- ▶ Wohlfühlen am Arbeitsplatz
- ▶ Belastung minimieren
- ▶ Besseres Arbeitsklima