

# zünftig



Nr. 78 Mai 2018 [▶ siemens.igm-bs.de](http://siemens.igm-bs.de)

**mit Poster**

- IG Metall-Betriebsräte
- in den BR-Ausschüssen
- als Bereichsansprechpartner/-innen

## Nächste Schritte zum Carve-out

Informationsveranstaltung der IG Metall mit Rechtsanwalt Heggemann

Die Fusion von Siemens und Alstom schreitet voran. Im Juni werden alle Beschäftigten ein Anschreiben zum Betriebsübergang bekommen – mit dem sicherlich nicht alle mit der Fusion im Zusammenhang stehenden Fragen beantwortet werden.

Deshalb bieten wir wieder zwei offene Mitgliederversammlungen mit dem Rechtsanwalt Ignatz Heggemann und Bettina Haller, der Konzernbetriebsratsvorsitzenden von Siemens, an:

**Donnerstag, 14. Juni 2018**

- ▶ 13:30 Uhr - 15:30 Uhr oder
- ▶ 15:30 Uhr - 17:30 Uhr

Jeweils im Hotel Mercure,  
Berliner Platz 3, 38102 Braunschweig.

**Um Anmeldung wird bis zum  
12. Juni 2018 gebeten:**

Stefanie Uhlich

- ▶ [braunschweig@igmetall.de](mailto:braunschweig@igmetall.de)
- ☎ 0531 / 4 80 88-10

oder bei der

IG Metall-Vertrauenskörperleitung:

Frank Reinecke

- ▶ [frank.reinecke@siemens.de](mailto:frank.reinecke@siemens.de)
- ☎ 0531 / 226-3533

Torsten Kaminski

- ▶ [torsten.kaminski@siemens.de](mailto:torsten.kaminski@siemens.de)
- ☎ 0531 / 226-3611

**SIEMENS  
ALSTOM**

**Wichtiger Hinweis:** diese Veranstaltungen bieten wir als offene Mitgliederversammlungen an. Es besteht die Möglichkeit für Nicht-Mitglieder sich anzumelden. Da die Plätze begrenzt sind, haben Mitglieder der IG Metall Vorrang.

## Tag der Arbeit



**Nächste Betriebsversammlung**

**31. Mai 2018**

**08:30 Uhr** in der Stadthalle

# Platzprobleme

## Anpassung der Infrastruktur notwendig

Schlägt man eine Tageszeitung auf, in der über die Entstehung von Neubaugebieten berichtet wird, kann man mit sehr großer Wahrscheinlichkeit wenige Tage später einen Leserbrief dort finden, in dem sich einerseits über die Entstehung neuer Möglichkeiten gefreut, andererseits die mangelnde Anpassung bestehender Infrastruktur betrachtet wird.

Es braucht keine große Transferleistung, diese Thematik auch auf unseren Standort anzuwenden. Das Geschäft floriert und wächst, die Beschäftigtenzahl steigt stetig, es wird weiteres Personal gesucht und sogar ein neues Bürogebäude steht kurz vor der Errichtung. Darüber freuen wir Beschäftigte uns sehr, denn so sind unsere Arbeitsplätze sicher und die Arbeit macht (meistens) Spaß. Was allerdings ganz und gar keinen Spaß mehr macht, ist die Infrastruktur rundherum.

Das geht schon morgens los: Wenn man zwei Minuten später kommt als »normal«, dann geht der Parkplatzsuchverkehr los, denn man weiß ja nicht, wo noch ein freies Plätzchen zu finden ist. Dabei ist es mittlerweile egal, ob man auf vier oder zwei Rädern unterwegs ist – die Probleme betreffen alle.

Mittags geht es dann weiter: Die Kantine ist rappeldicke voll, und wer dem großen Trubel entgehen möchte, hat möglicherweise Pech und schon um 12:45 Uhr oder gar 12:30 Uhr nur noch eine sehr eingeschränkte Essensauswahl. In den Theken und Automaten von »chicco di cafe« sieht das Ganze nicht besser aus. Und man fragt sich: Wenn nun noch 200 Leute dazukommen – wie soll es dann werden?

Zu guter Arbeit und zufriedenen Beschäftigten gehören nicht nur eine gerechte Bezahlung, ein angenehmes Arbeitsumfeld



und ein interessantes Betätigungsfeld, sondern auch die Gewissheit, morgens nicht erst noch Zeit mit der Suchen nach Parkplätzen und Mittags mit der Suche nach Essbarem zu verplempern. Auch das gehört zu den Aspekten eines Top-Arbeitgebers.

Also, liebe Betriebsleitung, fangen Sie endlich an zu handeln und passen Sie die Infrastruktur des Standortes an die gewachsene Beschäftigtenzahl an. Mehr Stellfläche für PKW und Fahrrad und eine reibungslose Zwischenverpflegung sind ein Garant für hohe Zufriedenheit der Beschäftigten.



## Nächste Betriebsversammlung 31. Mai 2018 08:30 Uhr in der Stadthalle

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

es gibt immer noch Fragen, die die IG Metall-Betriebsräte und -Vertrauensleute nicht beantworten konnten.

Auf der Betriebsversammlung am 31.05.2018 gibt es unter dem TOP »Verschiedenes« die Möglichkeit diese offenen Fragen zu stellen. Bitte fassen Sie sich ein Herz, treten Sie an eines der Saal-Mikrofone und stellen Sie die Frage direkt vor Ort.

# Betriebsratsarbeit in der Praxis ...



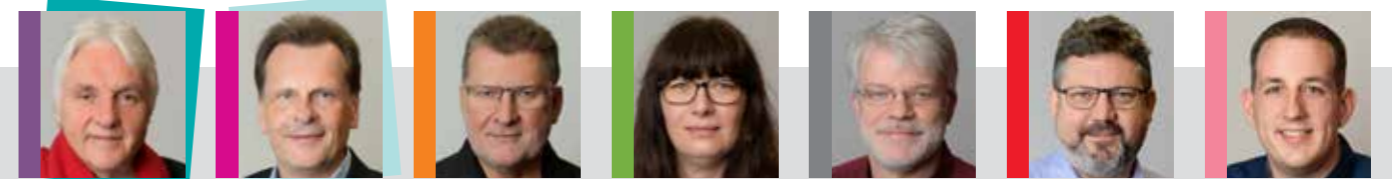
Am Anfang jeder Wahlperiode bildet der Betriebsrat (BR) themenbezogene Ausschüsse, um die Aufgaben eines BR in der Praxis besser bewältigen zu können.

In den Ausschüssen werden Beschlüsse für die BR-Sitzungen vorbereitet und ausgewählte The-

men auch eigenständig beschlossen. Je nach zu erwartendem Arbeitsvolumen wird die Anzahl der Mitglieder festgelegt.

Hier eine Übersicht der IG Metall-Betriebsräte in ihren Ausschüssen mit den entsprechenden Arbeitsaufgaben:

### Betriebsausschuss (BA)



Ronald Owczarek, Torsten Kaminski, Armin Baumgarten, Claudia Bremer, Bernd Lampe, Frank Reinecke, Benjamin Weiberg

Die Ansprechpartner der Geschäftsleitung sind der Betriebsratsvorsitzende und der stellv. Betriebsratsvorsitzende, Ronald Owczarek und Torsten Kaminski.

Der BA ist zuständig für: Geschäftsführung, Schriftverkehr, Sonn- und Feiertagsbeschäftigung, Rufbereitschaft

### Personalausschuss (PA)



Torsten Kaminski, Ronald Owczarek, Claudia Bremer, Olaf Harborth, Myriam Mohrmann

Der PA ist zuständig für: Einstellungen, Versetzungen, Einkommensänderungen, Vertragsänderungen, Einstellungen / Verlängerungen Werkstudenten, Einstellungen / Verlängerungen Zeitarbeitnehmer, Mehrarbeit, Schichtanträge, ERA Reklamationen

### Arbeitsicherheit und Soziales (AS)



Claudia Bremer, Tino Soldan, Jenny Borchers, Steffen Hitschfel, Gabriele Höing

Der AS ist zuständig für: Bearbeitung von Unfallmitteilungen und Unfallanzeigen, Bestätigung von Sicherheitsbeauftragten, Gefährdungsbeurteilungen, Genehmigung von Raumplanungen, Öffnungszeiten der Sozialeinrichtungen, Arbeitsicherheit / DGUV V2, Umweltschutz, Arbeitsplatzgestaltung, Diversity, Krankenstand, Kantinenfragen, werdende Mütter

### Beschäftigungssicherung und Standortentwicklung (BEST)



Benjamin Weiberg, Bernd Lampe, Olaf Harborth, Steffen Hitschfel, Gregor Theeg

Der BEST ist zuständig für: Strategische Personalplanung, Sicherung und Förderung von Beschäftigung, Leasingkräfte / Werkverträge, neue Arbeitsformen und -methoden (SiemensOffice, Mobiles Arbeiten, Scrum und Agiles Arbeiten)

☐ = Sprecher/in ☐ = stellvertretende/r Sprecher/in

# Betriebsrats-Ausschüsse

# IG Metall-Betriebsräte bei **SIEMENS**



Torsten Kaminski  
☎ 3611  
Zuständig für: Geb. 63, Flur 03-08



Ronald Owczarek  
☎ 2496  
Zuständig für: Geb. 44



Benjamin Weiberg  
☎ 0173 - 975 62 01  
Zuständig für: Geb. 13



Frank Reinecke  
☎ 3533  
Zuständig für:  
Geb. 05, Montage, Ackerstr. 75



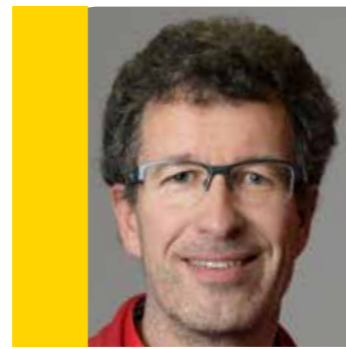
Bernd Lampe  
☎ 3831  
Zuständig für: Geb. 37, Flur 07 u. 08



Claudia Bremer  
☎ 3651  
Zuständig für: Geb. 12



Armin Baumgarten  
☎ 0174 - 206 60 24  
Zuständig für: Geb. 12 und 45



Tino Soldan  
☎ 2939  
Zuständig für:  
Geb. 21, 22, 28, 39, Anbau 12 und 29



Myriam Mohrmann  
☎ 3722  
Zuständig für: Geb. 10 und 15



Peter Kernspecht  
☎ 3775  
Zuständig für: Geb. 11, 16 und 17



Michelle Platts  
☎ 2192  
Zuständig für: Geb. 37, Flur 02-04



Olaf Harborth  
☎ 5587  
Zuständig für: Geb. 40, 41 und 63, Flur 02



Steffen Hitschfel  
☎ 2532  
Zuständig für: Geb. 09, Flur 04-06



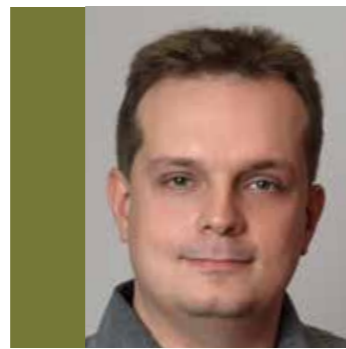
Jenny Borchers  
☎ 4048  
Zuständig für: Geb. 09, Flur 02-03



Dr. Gregor Theeg  
☎ 0173 - 656 84 80  
Zuständig für: Geb. 42 und 43



Gabriele Höing  
☎ 3100  
Zuständig für: Geb. 37, Flur 05-06

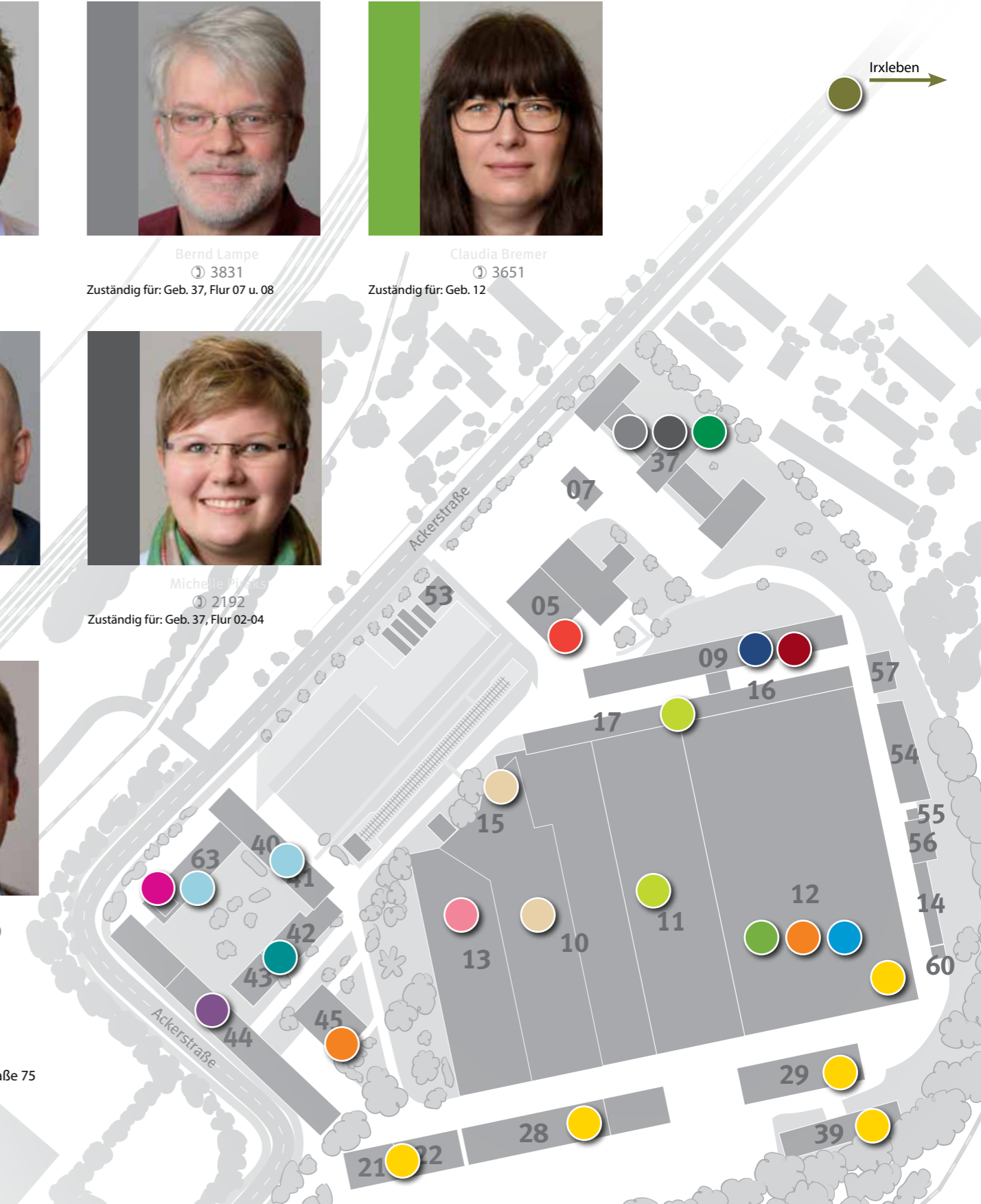


Peter Schulz  
☎ 0173 - 209 40 10  
Zuständig für: Irxleben



Sabine Nolte  
☎ 4023  
Zuständig für: Geb. 12

☎ Ackerstraße 75



**Ansprechpartner/-innen für Ihren Bereich**

### Produktion (PRO)



Armin Baumgarten Peter Kernspecht Sabine Nolte Tino Soldan

Der PRO ist zuständig für: Analyse der Zielbelastungsvorschau und der Vertriebsvorschau, Behandlung aller Themen zu SPS und Lean in der Fertigung, Entgelt in der Fertigung, Digitalisierung in der Fertigung, Zeitaufnahme, Teilnahme an Steering-Meetings von OP-Projekten

### Bildung und Innovation (BINO)



Bernd Lampe Myriam Mohrmann Armin Baumgarten Michelle Piraks Peter Schulz

Der BINO ist zuständig für: Grundsätze der betrieblichen Aus- und Weiterbildung, Betreuung der JAV, Digitalisierung/Automatisierung im Büro (z.B. RPA) Teilnahme am Bewerberauswahlverfahren für Azubis/duale Studenten, Wahrnehmung der Mitbestimmung bei Bestellung/Abberufung von Ausbildungspersonal

### Außenmontage (AMO)



Frank Reinecke Sabine Nolte

Der AMO ist zuständig für: Bearbeitung aller Themen und Anfragen zur Außenmontage, Organisatorische und inhaltliche Planung der Montageversammlungen, Organisatorische und inhaltliche Planung der Tagung der SiBe/VL der Montage, Genehmigung von Anträgen gemäß BV 06/07 (Arbeitszeitmodell), Genehmigung von Anträgen gemäß BV 01/11 (Übernahme Zeitarbeitnehmer)

### Vergabekommission KITA Plätze



Torsten Kaminski Tino Soldan

### Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)



Tino Soldan Jenny Borchers

### 3i Kommission



Peter Kernspecht Steffen Hitschfel

### Schwerbehindertenvertretung



Tino Soldan David Rosenau

### Datenschutz- und Informationssicherheitsbeauftragter



Peter Kernspecht

# Impressionen vom 1. Mai

## Aktive Vertrauensleute auf dem Familienfest



Natürlich war die IG Metall-Vertrauensleute aus Braunschweig wieder mit einem Stand auf dem »Internationalen Fest« im Bürgerpark vertreten. Nicht nur Torsten Kaminski (s.o. blaue Jacke) und Frank Reinecke (s.o. rote Jacke) luden bei Speis und Trank zu interessanten Gesprächen ein.



Siemens Dialog:  
Die Plattform der Siemens-Experten in der IG Metall.

[dialog.igmetall.de](https://dialog.igmetall.de)



## Die IG Metall-Vertrauensleute kümmern sich

### Hormonbelastete Seife am Standort

Zum Glück gibt es Mitarbeiter hier am Standort, die mit ihrer Wahrnehmung manche Kleinigkeiten feststellen und sich nicht scheuen, dies weiter zu tragen.

So war es auch letzten Sommer. Da hat eine Kollegin mit ihrem Smartphone und der APP »Toxfox« den Strichcode der damals rosa Seife gescannt. Denn sie und ihre Familie reagieren sehr empfindlich auf verschiedene Inhaltsstoffe. Das Ergebnis des Scans war, dass die Seife hormonbelastete Inhaltsstoffe enthielt.

Darauf sprach sie einen Vertrauensmann der IG Metall an, ob man die Seife nicht auswechseln könne.

Mit Hilfe eines IG Metall-Betriebsrats wurde diese Frage in Richtung Arbeitssicherheit und Gesundheit abgesetzt.

Nach einigen Prüfungen und Auswahl von Alternativ-Produkten wurde bald darauf die farblose Seife am ganzen Standort eingeführt. Vielen Dank an die aufmerksame Kollegin.



Kennst Du schon die Möglichkeiten aus dem neuen Tarifvertrag, die Arbeitszeit zu reduzieren?

Einfach mal mit den Vertrauensleuten und IG Metall-Betriebsräten reden.

## 1. Mai 2018



Auch dieses Jahr wurden die Feierlichkeiten zum 1. Mai auf dem Burgplatz mit einer Kundgebung gestartet, gefolgt von einem Demonstrationszug durch Braunschweigs Innenstadt in Richtung Bürgerpark. Dort fand das »Internationale Fest« statt.

